



Nr. de înreg. 4763/28 iunie 2022

Aprobat,
Director
Camelia IVANOV**PLAN DE INTEGRITATE AL LICEULUI TEORETIC „GRIGORE MOISIL” TULCEA
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021 – 2025**

Nivel	Descriere	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate							
Măsura 1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Document aprobat Publicare pe site-ul liceului	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului Nivel scăzut de implicare al angajaților	Directorul liceului Grup de lucru	Nu este cazul	31.03.2022
Măsura 1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a grupului de lucru pentru implementarea planului de integritate, în contextul Strategiei Naționale	Decizie internă managerială Plan de integritate adoptat Listă difuzare	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracterul formal al consultării	Directorul liceului Coordonatorul implementării planului de integritate Grup de lucru	Nu este cazul	30.06.2022



		Anticorupție 2021 – 2025 Plan de integritate adoptat					
Măsura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul liceului Plan adaptat și publicat pe site-ul liceului, dacă este cazul.	Document aprobat Publicare pe site-ul liceului	Caracter formal evaluării Absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	Anual
Măsura 1.1.4	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Documente aprobate	Absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	În limita bugetului aprobat	31.12.2022
Măsura 1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Documente aprobate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	Anual
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Măsura 2.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent	Codul etic revizuit și aprobat Grad de cunoaștere de	Codul etic revizuit Procese-verbale	Nivel redus de implicare al angajaților	Consilier de etică Coordonatorul	Nu este cazul	Permanent



	pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	către angajați a Codului de etică Evaluarea mecanismului de feed-back a elevilor și părinților Nr. activități de informare	de informare Rapoarte de evaluare a mecanismului de feed-back a elevilor și părinților	privind valorile și principiile de etică	implementării planului de integritate		
Măsura 2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. evaluări profesionale din total angajați Nr. și tipul măsurilor dispuse în urma evaluărilor Nr. posturi de conducere ocupate prin concurs din totalul posturilor de conducere din liceu	Documente specifice Raport măsuri în urma evaluării	Evaluare formală Neimplicarea angajaților cu responsabilități	Directorul liceului Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	Permanent
Măsura 2.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Procedură internă privind protecția avertizorilor Nr. sesizări transmise de cetățeni	Procedură internă Postarea procedurii pe site-ul liceului	Neparticiparea/ neimplicarea angajaților Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție	Consilier de etică Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	Permanent
Măsura 2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. de mesaje preventive publicate pe canalele media ale liceului (site, facebook)	Documente relevante Site-ul propriu	Lipsa unor specialiști în domeniul comunicării social media	Coordonatorul implementării planului de integritate Grup de lucru	În limita bugetului aprobat	Permanent



Măsura 2.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publicii;	Tipuri de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Rapoarte de activitate	Nealocarea resurselor necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate Grup de lucru	În limita bugetului aprobat	Permanent
Măsura 2.6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Proceduri utilizate	Lista de proceduri adoptate	Reticența la schimbare a angajaților	Coordonatorul implementării planului de integritate Grup de lucru	În limita bugetului aprobat	31.12.2022
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație							
Măsura 4.2.1	Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, statul de drept, gestionarea agresivității și prevenirea corupției;	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției Nr. și tipul de teme/ exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar	Tabel cadre didactice formate Program de formare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere Predarea de o manieră formală a tematicilor Lipsa de interes a elevilor	Directorul liceului Coordonatorul implementării planului de integritate Grup de lucru	În limita bugetului aprobat	Permanent
Măsura 4.2.2	Aprobarea unui ghid pentru elaborarea codului de etică, adaptat nevoilor specifice, la nivelul unităților de	Ghid elaborat, aprobat și diseminat	Ghid elaborat	Neutilizarea ghidului pentru elaborarea	Coordonatorul implementării planului de	Nu este cazul	31.12.2022



	învățământ preuniversitar;			codului de etică	integritate		
Măsura 4.2.3	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/ instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/ agregată);	Raport anual privind activitatea de cercetare academică și financiară întocmit și publicat Profilul google academic al fiecărui cadru didactic Nr. declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul liceului Cuantumurile veniturilor și cheltuielilor publicate Nr. execuții bugetare publicate Nr. contracte publice publicate Bunuri și servicii achiziționate Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată	Profilul google academic	Lipsa profilului google academic Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	31.12.2022
Măsura 4.2.4	Extinderea protocolului privind educația juridică în școli inclusiv pentru mediul universitar;	Semnarea protocolului extins; Nr. și tip de activități desfășurate în baza protocolului	Protocolul privind educația juridică Calendar al activităților desfășurate	Lipsa organizării de activități în baza protocolului Lipsa de interes pentru organizarea de activități	Directorul liceului Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	31.12.2022
Măsura 4.2.5	Consolidarea mecanismelor de autorizare / acreditare / certificare a furnizorilor de	Stabilire criterii clare de acreditare; Asigurarea transparenței	Criterii de acreditare	Nealocarea resurselor umane	Directorul liceului	Nu este cazul	31.12.2022



	<p>cursuri anticorupție din perspectiva calității serviciilor, inclusiv prin instituirea unui mecanism de evaluare continuă a calității serviciilor și dezvoltarea unui mecanism de selecție aleatorie a evaluatorilor ANC prezenți la examenele de certificare în urma derulării cursurilor cu respectarea obligațiilor de evitare a conflictelor de interese și pantouflage-ul între aceștia și furnizorii de formare;</p>	<p>procedurii de acreditare; Mecanism de evaluare continuă a calității serviciilor instituit Sistem de selecție aleatorie dezvoltat</p>		<p>și financiare necesare</p>	<p>Coordonatorul implementării planului de integritate</p>		
<p>Măsura 4.2.6</p>	<p>Reglementarea la nivelul legislației primare a situațiilor care pot genera conflicte de interese sau incompatibilități în rândul personalului didactic, precum practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru elevii de la propriile clase;</p>	<p>Identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese sau incompatibilități Act normativ revizuit/ completat/ adoptat care să stipuleze interdicții clare, vizând practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru proprii elevi</p>	<p>Chestionar Act normativ care să stipuleze interdicții clare, vizând practicile de tipul meditațiilor acordate de către personalul didactic elevilor de la propriile clase, participarea la after-school-urile deținute de către personalul didactic a elevilor de la propriile clase, elaborarea</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în adoptarea de acte normative</p>	<p>Directorul liceului Coordonatorul implementării planului de integritate Consilier de etică</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>Permanent</p>



			subiectelor de examinare de către personalul didactic pentru proprii elevi				
Măsura 4.2.7	Creșterea obiectivității prin identificarea de soluții IT în vederea desemnării componenței formatelor de evaluare din cadrul sistemului de învățământ (precum ARACIS, ARACIP, CNPEE);	Soluții IT funcționale	Soluții IT	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Directorul liceului Coordonatorul implementării planului de integritate	În limita bugetului aprobat	Permanent
Măsura 4.2.8	Asigurarea corectitudinii evaluărilor cadrelor didactice în conformitate cu obiectivele programelor de studii și cu normele de integritate prin stabilirea unei proceduri standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a acestora;	Procedură standard de selecție aleatorie a membrilor comisiilor de evaluare a cadrelor didactice elaborată	Procedură standard	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	Permanent
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Măsura 4.4.6	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice;	Procedură standard de monitorizare a achizițiilor publice.	Procedură standard	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării planului de integritate	Nu este cazul	Permanent

Întocmit,
Coordonatorul implementării planului de integritate
Ana BUTUC